2021

JOB CENTER
Centro Inteligente de Negocios

INFORME DE GESTIÓN

Concéntrate en tu negocio, **nosotros nos encargamos del resto.**

MED, COL

SERVICIOS

Para **JOB CENTER** es de vital importancia que la consolidación y crecimiento de la compañía vaya estrechamente ligado al cuidado de sus diferentes grupos de interés; es por esto que velamos para que nuestras acciones tengan un impacto positivo en:

-Clientes

-Proveedores

-Comunidad

-Medio ambiente

-Gobierno
(entidades de control)

Este documento es síntesis de las acciones emprendidas por el equipo de JOB CENTER y cuya finalidad es dar a conocer a nuestro público que las actividades que realicemos por pequeñas que nos parezcan, pueden tener un gran impacto en quienes las reciben y lo más importante en el entorno que vivimos.

Los invito a leer el documento, esperando que sea un detonante que los motive a sumarse a alguna de nuestras iniciativas o nos propongan nuevas ideas que nos lleven a seguir aportando un granito de arena en la loable labor de cuidar nuestro medio ambiente, nuestro planeta y nuestros recursos.

Medio ambiente

Es muy importante **cuidar y velar por la conservación de nuestros recursos** naturales, es algo de lo que debe ser consciente cada persona, si maltratamos, derrochamos y no cuidamos el medio ambiente el futuro cercano no será muy halagüeño

Consumo de metros cúbicos de agua (comparativo 2020)

2020	554
2021	604

Durante el año 2021 hubo un incremento en el consumo de agua en comparación del año 2020, esto debido a que hubo mayor ocupación de los espacios. Sin embargo, se evidencia un efecto positivo de las campañas realizadas, porque el edificio tuvo una ocupación del 90% y el incremento no ha sido significativo.

Consumo kilovatios hora energía (comparativo 2020)

2020	32267
2021	41227

Durante el año 2021 hubo un incremento en el consumo de energía en comparación del año 2020, esto debido a que hubo mayor ocupación de los espacios. Sin embargo, se evidencia un efecto positivo de las campañas realizadas, porque el edificio tuvo una ocupación del 90% y el incremento no ha sido significativo.

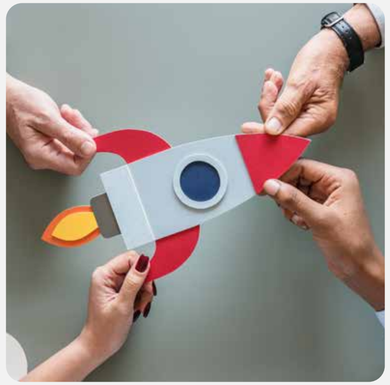
Reciclaje semanal

Se recolectó 4.6 T de reciclaje, el cual fue clasificado y luego entregado al reciclador de la zona quien obtiene su sustento familiar a través de esta gran labor.

Entes de control

Sabemos que nuestro deber como empresa y ciudadanos es **aportar al desarrollo económico del país** a través del cumplimiento de las reglas establecidas y el pago de impuestos; es por esto que cumplidamente se generan declaraciones y pagos para tener al día:

- **Sistema de seguridad y salud en el trabajo**
- **Facturación electrónica**
- **Declaración de renta**
- **Declaración IVA cuatrimestral**
- **Predial**
- **Información exógena**
- **Sistema de protección de datos**



Somos seres creados para vivir en comunidad y **tenemos que velar para que nuestras acciones impacten positivamente** en quienes nos rodean, es por esto que buscamos crear alianzas y apoyar iniciativa.

Apoyo y participación iniciativas Junta de Acción Comunal

Participación activa en Corporación Coworking Colombia donde buscamos analizar las mejores iniciativas que nos permitan trabajar en base a la competencia

Participación activa grupo Whtasapp "Seguridad Conquistadores" conectado con estación policía Laureles

Apoyo a la campaña "Con Corazón de Niño" de la fundación Jackson Martínez, con más de 20 regalos para niños en situación vulnerable.

Participación activa SOY EMPRENDATOR comunidad que propende por la generación de sinergias entre emprendedores de la ciudad y el país

Mantenimiento jardín y fachada exterior para convertir nuestro edificio en un punto más verde en el sector y la ciudad

Colabo-radores

En Job Center creemos firmemente que para prestar un buen servicio se debe tener un equipo comprometido que esté alineado con la misión de la compañía; para tener un equipo comprometido se debe cuidar de cada persona, velar por su desarrollo personal y profesional.

- Pago nomina, cesantías, intereses cesantías, primas a tiempo y en las fechas establecidas
- Capacitaciones permanentes (cronograma capacitaciones cumplidas)
- Comité convivencia
- Programa incentivos laborales
- Programa bonificación según evaluación personal semestral
- Reuniones mensuales
- Gerencia de puertas abiertas

EQUIPO JOB CENTER

2%

+11%

2021

= Bajo ausentismo laboral, durante el año 2021 se presentó un autismo del 11% sin embargo, en gran parte fue debido a una licencia de maternidad de ambos padres, sin contar esta licencia, el ausentismo hubiera sido del 2% por lo cual se considera un buen indicador.

Grupo de expertos
a disposición

Publicidad gratuita
Información sobre las
oportunidades que ofrece el
ecosistema de emprendimiento
en la ciudad y el país

Recertificación
sistema de gestión
calidad ISO
9001:2015

Respeto y
transparencia a los
acuerdos

Nuestras razón de ser es buscar el crecimiento de los negocios, empresas y emprendimientos de nuestros clientes, porque estamos convencidos **que su crecimiento es nuestro crecimiento**

Provee-dores

Evaluación de desempeño proveedores y retroalimentación sobre los resultados obtenidos

El

80%

de los proveedores llevan con nosotros

7años

MÁS DE

Pagos oportunos respetando los acuerdos alcanzados

Información a varios proveedores sobre como formalizar sus actividades

Recomendación para realizar trabajos a terceros sin buscar beneficio

JOB CENTER®
Centro Inteligente de Negocios

Medellín
Tel: (57 +4) 448 08 58
Calle 34B # 65D 2

www.jobcenterenlinea.com

@job.center / FB: Job Center Centro de Negocios